

# Ontwikkelgesprek Master Healthy Ageing Professional

Hanze

Woensdag 2 oktober 2024

Aanwezig: opleidingsmanager, drie docenten, de voorzitter en een panellid van het visitatiepanel

## Hoe kunnen we de opleiding nog scherper positioneren en nog meer impact op macroniveau maken met deze master?

### Aanleiding

Het team van de Master Healthy Ageing Professional heeft een positieve visitatie achter de rug. Met twee leden van het panel dat in het kader daarvan de opleiding in mei 2023 bezocht, is een ontwikkelgesprek gevoerd. Voorafgaand aan het overleg heeft het team zijn leervragen ingebracht.

### Profilering van de opleiding

De Master Healthy Ageing Professional leidt *change agents* op in de transitie van zorg naar méér gezondheid, daar waar inwoners wonen, werken en spelen. De missie van de opleiding is actueler dan ooit. Toch lukt het, ondanks een sterk programma dat opleidt tot stevige professionals, maar niet om twee klassen vol te krijgen. Hoe kunnen we ons sterker profileren?

De panelleden stellen een fundamentele vraag: hoe erg het is om een instroom van twintig tot dertig studenten te hebben? Het team legt uit dat de opleiding met kleine studentaantallen in tijden van bezuinigingen kwetsbaar is. Bovendien hebben we als ambitie om meer impact te hebben. De oplossing om dit jaar in gemixte groepen van deeltijd- en voltijdstudenten te werken ziet het panel als positief. Het verkleint de kwetsbaarheid én het heeft als voordeel dat jongere en wat oudere studenten veel van elkaar kunnen leren. Ook mooi hierin is dat de voltijders bij deeltijders in de context gaan kijken. Het neemt echter niet de oorzaak van de kleine studentaantallen weg. Als verbeterpunt ziet de opleiding zelf dat de naam van de master niet helpt. De term 'healthy ageing' heeft de noordelijke regio jarenlang veel goeds gebracht, maar deze opleiding gaat niet over gezond ouder worden. De opleiding wil helderder taalgebruik hanteren en in overleg met studenten en alumni een nieuwe naam kiezen die de master beter positioneert in het domein van 'gezondheid'. Het panellid is positief over een voorlopig alternatief dat momenteel onderzocht wordt. Daarbij is het advies van de panelleden om ook studenten te bevragen die momenteel níet voor de opleiding gekozen hebben. Als idee wordt geopperd dat een jaarlijks symposium vanuit de opleiding de zichtbaarheid zou kunnen vergroten. Daarin zou tevens samenwerking met andere regionale initiatieven gezocht kunnen worden. Ook de opzet van een minor die voorsorteert op de master ziet het panel als een goed idee.

### Nog meer impact op macroniveau

Tijdens de visitatie kwam de kritische en onderzoekende houding van studenten duidelijk naar voren. Op macroniveau (beleidsniveau) kwam de impact echter minder terug in de bekeken afstudeerdossiers. Hoe zouden studenten die stap meer kunnen maken met het type opdrachten dat zij uitvoeren?

Lokaal je wortels hebben is de kracht van de opleiding, maar op landelijk niveau wil je ook impact hebben. De resultaten van casestudies, waarin een transfereerbaar deel van de innovatie wordt beschreven voor vergelijkbare contexten worden soms al wel landelijk gedeeld, maar daar hebben we vanuit de opleiding niet altijd zicht op. Het lastige van het werken aan een transformatie is ook dat de impact niet binnen een of twee studiejaar is vast te stellen. Een mooie suggestie vanuit het panel is om studenten als eindopdracht te vragen een masterplan voor de toekomst te ontwikkelen: 'Hoe zouden ze kunnen doorrollen?' Dat is een spannende en interessante toekomstvraag. Het panel

is positief over de ontwikkeling binnen de opleiding om studenten te laten voortborduren op de opdrachtstelling en resultaten van een voorganger.

### **Alumni nog actiever betrekken**

Alumni en vertegenwoordigers uit het werkveld spraken tijdens de visitatie duidelijk hun waardering uit voor de opleiding, met name het anders leren denken (transitiedenken) en dit ook echt kunnen toepassen in de praktijk. Het panel geeft de opleiding mee om dit via het alumninetwerk meer uit te dragen en daarmee ook meer bekendheid te genereren. Aan alumni zou gevraagd kunnen worden of het alumniplatform nog actief is en hoe we dat vanuit de opleiding kunnen ondersteunen. We kunnen hen via een mailinglist nog actiever betrekken bij onze evenementenkalender en een opdracht aan studenten zou kunnen zijn om alumni te interviewen. Een panellid deelt goede ervaringen met ontbijtsessies om 7.00 uur bij alumni in het werkveld.

### **Tot besluit**

Het team bedankt de panelleden voor het plezierige gesprek, de inspiratie en de aanscherping. Het buitenperspectief helpt! We nemen de goede suggesties mee voor het formuleren van vervolgacties.