

Formulier vraagstuk Eindopdracht Social Work



Hanzehogeschool Groningen

Academie
voor Sociale Studies

Meer informatie over de voorwaarden t.a.v. een goed bij de opleiding aansluitend vraagstuk zie leaflet Eindopdracht Social Work .

Datum:	11-06-24
--------	----------

Algemene informatie over de organisatie waar het vraagstuk speelt	
Naam organisatie:	ZuidOostZorg
Afdeling:	
Adres:	Burgermeester Wuiteweg 41
Postcode/plaats:	Drachten
Contactpersoon voor nadere informatie:	Hans Drenth
Functie contactpersoon:	<i>Lector "Kortdurende Zorg en Interprofessionele Samenwerking bij Kwetsbare Ouderen"</i> <i>Research Group Healthy Ageing, Allied Health Care and Nursing</i>
Telefoon/ mobielnummer	
Email	h.drenth@zuidoostzorg.nl

Algemene informatie over het vraagstuk	
Thema/Onderwerp:	Mantelzorgbelasting
Voor welk vraagstuk m.b.t. het professioneel handelen t.a.v. het sociaal functioneren van mensen en hun omgeving zoekt u een oplossing?	Probleem: Er wordt een steeds groter beroep gedaan op de mantelzorgers want revalidanten worden eerder ontslagen van de revalidatieafdeling maar thuiszorg kampt met personeelstekort, kinderen zijn niet altijd inzetbaar en niet iedereen heeft mz-ers in zijn omgeving. Verder wordt de bestaande mz-er ook ouder of kan gezondheidsklachten krijgen. Ook niet iedere revalidant heeft voldoende financiële middelen om part. zorg in te kopen. Hoe kan MaWerk de mz-er beter ondersteunen? Waar heeft de mz behoefte aan? Persoonlijke voorlichting, groepsvoorlichting, digitale info? Is de mz-er er überhaupt goed van doordrongen wat er van hem als mz-er wordt verwacht door ZOZ?
Wat moet het advies (beroepsproduct plus begeleidend document) voor uw organisatie gaan opleveren (globale doel)? Heeft u al een idee over de vorm van het product? Welke vorm denkt u dat voor uw organisatie passend zou zijn? (bijv. behandelplan, werkvorm, methodiek, werkbijeenkomst, petitie, etc.) NB Het kan zijn dat de studenten in het ontwerpproces op een andere vorm uitkomen.	De mantelzorgers worden zich bewuster van zijn rol en positie. De mantelzorgers weten waar hij terecht kan om de mz te organiseren/op te schalen. Als de mz uitvalt weet hij hoe het verder moet met de client zodat hij zelf kan herstellen. De mz heeft het gevoel dat hij voldoende gezien/gehoord wordt door ZOZ. Verder is het ter verkenning met de opdrachtgever
Bijzonderheden:	Professionele relevantie Beter in kaart krijgen wat de mz van ZOZ kan verwachten en wat wij van de mz kunnen verwachten. Het samen

	<p>revaliderenpad is daarin een volgende stap die nu gezet wordt. In elk geval moeten wensen en verwachtingen van beide kanten goed afgestemd worden. De overheid/het ministerie van VWS wil de mantelzorger een grotere plek geven in het herstelproces van hun naaste. De verzorgingsstaat is immers weggefallen en er zijn afspraken gemaakt in het Zorgakkoord. Heeft de overheid een realistische verwachting van de mz ? Dit is een landelijk thema. uiteindelijk: Heeft ZOZ een realistische verwachting van de inzet van de mz?</p>
--	---

Randvoorwaarden	
Aantal duo's studenten: (studenten werken in 2-tallen aan de opdracht)	1
Reactietermijn: (Studenten kunnen op deze opdracht reageren tot (datum)	
Periode: weghalen wat <u>niet</u> van toepassing is	V September '24 - januari '25 → eindproduct in februari '25 gereed
Evt. Vereiste stage-werkervaring:	nvt
Begeleiding vanuit de opdrachtgever:	Academiesessies 1 x 14dgn op locatie Drachten (14.30-16.30)
Mate van begeleiding:	Binnen de academiesessies is ruimte voor het stellen van vragen aan de betrokken opdrachtgever(s) en het delen van kennis en de voortgang van het onderzoek
Verwachte zelfstandigheid van studenten:	Zelfinitiatief is belangrijk, onderzoekende houding, goede communicatie, vragen durven stellen
Evt. werkplek voor studenten beschikbaar (ja/nee):	Ja, in afstemming met opdrachtgever
Evt .vergoeding voor studenten (ja/nee):	nee