



Een kleurrijke status in het hoger onderwijs
Onderzoek naar de wijze van toeleiding en begeleiding van studenten van kleur en/of met een migratie achtergrond van het vo/mbo naar het hbo.



Belangrijke thema's : Voortgezet onderwijs & mbo

1. Bewustwording van kansenongelijkheid en institutioneel racisme in het onderwijs.
2. Focus op rolmodellen binnen en buiten de instelling en nodig deze uit voor voorlichtingen om de representativiteit te vergroten.
3. Motiveer op vroegtijdig kennismaken met de hbo instelling en de bijbehorende 21th century skills waarbij de focus ligt op zelfsturing en reflectie



Bevorderende factoren:

- **Persoonlijke voorlichting**
- **Rolmodellen binnen de familie of vriendenkring.**
- **Specifieke programma's die de overgang naar het hbo vermakkelijken.**
- **Vroegtijdig kennismaken met het hbo en de bijbehorende vaardigheden.**

Belemmerende factoren

- **Onvoldoende aansluiting bij culturele diversiteit.**
- **Onzekerheid over de aanmeldingsprocedure**
- **Ontbreken van rolmodellen**
- **Nieuwe vaardigheden zoals zelfsturing en zelfreflectie.**
- **Financiële zorgen**
- **Gebrek aan sense of belonging: binding met klasgenoten/docenten.**
- **Uitsluiting en racisme**

Actiepunten voor 2023/2024:

1. Ontwikkelen training studievvaardigheden
2. Ontwikkelen training professionals
3. Doorontwikkelen interne communicatie rondom gevonden thema's.
4. Ontwikkelen buddysysteem
5. Diversiteit in werving, marketing & communicatie



Belangrijke thema's: Hanzehogeschool

1. **Bewustwording van kansenongelijkheid en institutioneel racisme in het onderwijs.**
2. **Focus op rolmodellen binnen en buiten de instelling en deze inzetten voor voorlichtingen om representativiteit te vergroten bij open dagen, meeloopdagen, voorlichtingsdagen en ouderavonden e.a.**
3. **Studenten vroegtijdig wijzen op de mogelijkheden voor hulp en toegankelijk te zijn voor vragen in plaats van direct te focussen op zelfregie.**
4. **Aandacht voor diversiteit en samenwerken in de klas met streven naar 'sense of belonging'.**
5. **Investeren in diversiteit van het informatie aanbod zodat studenten niet alleen afhankelijk zijn van digitale informatiebronnen en gemakkelijker hun vragen kunnen stellen.**

Share your talent. Move the world.